

ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
 за период од 1. 1. 2025. до 31. 12. 2025. године
 Ниш експрес ДОО Ниш Чамурлија

 (назив органа јавне власти/послодавца)

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: Ниш експрес ДОО Ниш Чамурлија _____ Седиште и адреса: Ниш, Чамурлија, ул. Стевана Синђелића бр. 59 _____ _____ Број телефона: 0184151008 _____ Електронска адреса: posta@nis-ekspres.rs _____ Веб сајт: www.nis-ekspres.rs _____ Матични број: 07133731 _____ ПИБ: 100615493 _____ _____
2.	Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор):	а) Да; б) Не; в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет; г) Датум доношења: <u>31.12.2025. године</u> ; д) Датум јавног објављивања: _____; ђ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен: _____
3.	Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:	а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.): <u>Стање полне структуре задовољава имајући у виду делатност коју обавља . У току 2025. године извршен је пријем већег броја жена на радном месту возач и закључени уговори за обуку жена возача Д категорије као и добијање сертификата за превоз путника.</u> _____ б) Списак посебних мера: <u>Запошљавања већег броја жена које испуњавају услове за пријем у радни однос. Остале мере таксативно наведене у плану за остваривање родне равноправности за 2026. годину</u> _____ в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу: <u>Због реално већег броја мушкараца у структури запослених потребно је континуирано подизање свести о значају родне равноправности и повећања броја запослених жена.</u> _____ г) Почетак примене посебних мера: <u>Према Плану мера од повреде принципа родне равноправности почев од 01.01.2024. године и даље.</u>

д) Начин спровођења и контроле примене посебних мера: Промовисање поверења, тимски рад, заштита права запослених са захтевом поштовања радне дисциплине и радних обавеза према унапред дефинисаним стандардима рада и понашања. Даље ћемо унапређивати систем избора запослених и највећи степен објективности код поверавања одређених послова без обзитета на пол како би дали шансу најбољима.

ђ) Престанак спровођења посебних мера:
Усклађивањем равнотеже у полној структури запослених.

4. Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравни отежена заступљеност полова није остварена):
Због карактеристике послова ,најчешће се мушкарци јављају на објављене конкурсе јер и на тржишту рада је већа заступљеност мушкараца који се школују за послове возача аутобуса,аутомеханичара и организатора саобраћаја,на шта Ниш експрес ДОО Ниш Чамурлија не може да утиче.

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име:	Презиме:	Контакт телефон:	Електронска адреса:	Потпис:
Весна	Лојпур Стојменовић	0646389988	vesna.lojpur@nis-ekspres.rs	

ПРИЛОГ:

- Образац 1

Датум: 31.12.2025.

Место: Ниш



М.П.



(потпис овлашћеног лица)

Помоћница директора за правне и кадровске послове