

ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

(назив органа јавне власти/послодавца)

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (у даљем у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: Ниш експрес ДОО Ниш Чамурлија Седиште и адреса: Ниш, Чамурлија, ул.Стевана Синђелића бр. 59 Број телефона: 0184151008 Електронска адреса: posta@nis-ekspres.rs Веб сајт: www.nis-ekspres.rs Матични број: 07133731 ПИБ: 100615493																																						
2. а	Укупан број запослених и радно ангажованих лица:	830 (100%)																																						
2. б	Број и проценат запослених и радно ангажованих жена:	125 (15,06%)																																						
	Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца:	705 (84,94 %)																																						
2. в	Старосна структура:	<table> <tr> <td>Укупно: 50 (6,025 %)</td> <td>Од 21-30 година живота</td> </tr> <tr> <td>Ж: 6 (12,0 %)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>М: 44 (88,0 %)</td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="2"> </td> </tr> <tr> <td>Укупно: 95 (11,46 %)</td> <td>Од 31-40 година живота</td> </tr> <tr> <td>Ж: 14 (14,74 %)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>М: 81 (85,26 %)</td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="2"> </td> </tr> <tr> <td>Укупно: 254 (30,60 %)</td> <td>Од 41-50 година живота</td> </tr> <tr> <td>Ж: 23 (9,055 %)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>М: 231 (90,95 %)</td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="2"> </td> </tr> <tr> <td>Укупно: 328 (39,51 %)</td> <td>Од 51-60 година живота</td> </tr> <tr> <td>Ж: 69 (21,03 %)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>М: 259 (78,97 %)</td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="2"> </td> </tr> <tr> <td>Укупно: 103 (12,41 %)</td> <td>Од 61-70 година живота</td> </tr> <tr> <td>Ж: 13 (12,62 %)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>М: 90 (87,38 %)</td> <td></td> </tr> </table>	Укупно: 50 (6,025 %)	Од 21-30 година живота	Ж: 6 (12,0 %)		М: 44 (88,0 %)				Укупно: 95 (11,46 %)	Од 31-40 година живота	Ж: 14 (14,74 %)		М: 81 (85,26 %)				Укупно: 254 (30,60 %)	Од 41-50 година живота	Ж: 23 (9,055 %)		М: 231 (90,95 %)				Укупно: 328 (39,51 %)	Од 51-60 година живота	Ж: 69 (21,03 %)		М: 259 (78,97 %)				Укупно: 103 (12,41 %)	Од 61-70 година живота	Ж: 13 (12,62 %)		М: 90 (87,38 %)	
Укупно: 50 (6,025 %)	Од 21-30 година живота																																							
Ж: 6 (12,0 %)																																								
М: 44 (88,0 %)																																								
Укупно: 95 (11,46 %)	Од 31-40 година живота																																							
Ж: 14 (14,74 %)																																								
М: 81 (85,26 %)																																								
Укупно: 254 (30,60 %)	Од 41-50 година живота																																							
Ж: 23 (9,055 %)																																								
М: 231 (90,95 %)																																								
Укупно: 328 (39,51 %)	Од 51-60 година живота																																							
Ж: 69 (21,03 %)																																								
М: 259 (78,97 %)																																								
Укупно: 103 (12,41 %)	Од 61-70 година живота																																							
Ж: 13 (12,62 %)																																								
М: 90 (87,38 %)																																								

3. Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу:

Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
1. НКВ	53 (6,64 %)	2 (3,77%)	51 (96,23 %)
2. КВ	450 (54,42 %)	22 (4,88 %)	428 (95,12 %)
3. ССС	173 (20,75 %)	38 (21,96 %)	135 (78,04 %)
4. ВКВ	1 (0,12 %)	0 (0 %)	1 (100%)
5. ВС	85 (10,012%)	39 (45,88 %)	46 (54,12 %)
6. ВСС	68 (7,96 %)	25 (36,76%)	43 (63,24 %)
7.	(%)	(%)	(%)
8.	(%)	(%)	(%)

4. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима, разврстаних по полу:

	Укупан број и проценат	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	801 (96,51%)	115 (14,35 %)	686 (85,65 %)
Лица на положајима	29 (3,49%)	10 (34,48 %)	19 (65,52 %)

5. Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разврстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и за положаје:

	Просечан номинални износ и проценат	Просечан номинални износ и проценат код жена	Просечан номинални износ и проценат код мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	_____(%)	_____(%)	_____(%)
Лица на положајима	_____(%)	_____(%)	_____(%)

6. а	Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције запошљавана односно радно ангажована, разврстаних по полу и старосној доби:	
	Ж: 0 (0,00 %)	Од 20 година живота М:
	1 (100 %)	
	Ж: 1 (5,26 %)	Од 21-30 година живота
	М: 19 (94,74 %)	
	Ж: 3 (11,54 %)	Од 31-40 година живота
	М: 23 (88,46 %)	
	Ж: 1 (1,67 %)	Од 41-50 година живота
	М: 59 (98,33 %)	
	Ж: 0 (0,00 %)	Од 51-60 година живота
	М: 67 (100 %)	
	Ж: 0 (0 %)	Од 61-70 година живота
	М: 41 (100 %)	

6. б Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добила отказ, односно која су отпуштена, разврстаних по полу и старосној доби, као и разлози за то:

Укупно: 17 Ж и 29 М

Ж: 1 (50,00 %)

Од 21-30 година живота

М: 1 (50,00%)

Ж: 2 (33,33 %)

Од 31-40 година живота

М: 4 (66,67 %)

Ж: 6 (27,27%)

Од 41-50 година живота

М: 16 (72,73 %)

Ж: 8 (50,0 %)

Од 51-60 година живота

М: 8 (50,0 %)

Ж: 0 (%)

Од 61-70 година живота

М: 0 (%)

Разлози:

7. Разлози због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола.
Навести разлоге: **Због карактеристике послова ,најчешће се мушкарци јављају на објављене конкурсе јер и на тржишту рада је већа заступљеност мушкараца који се школују за послове возача аутобуса, аутомеханичара и организатора саобраћаја,на шта Ниш експрес ДОО Ниш Чамурлија не може да утиче.**

8. Разлози због којих су на поједине положаје постављани, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола.
Навести разлоге: _____

9. Број и проценат кандидата пријављених на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, односно за заснивање радног односа или ради другог вида радног ангажовања код послодавца разврстаних по полу и по квалификацијама у години вођења евиденције:

Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
1.	783 (100 %)	186 (23,75 %)	597 (76,25 %)
2.	(%)	(%)	(%)
3.	(%)	(%)	(%)
4.	(%)	(%)	(%)
5.	(%)	(%)	(%)
6.	(%)	(%)	(%)
7.	(%)	(%)	(%)
8.	(%)	(%)	(%)

10. Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби:

Укупно: 0 (0 %)

Од 21-30 година живота

Ж: _____ (%)

М: _____ (%)

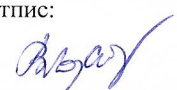
2.	()%	()%	()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%
3.	()%	()%	()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%
4.	()%	()%	()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%
5.	()%	()%	()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%
6.	()%	()%	()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%
7.	()%	()%	()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%
8.	()%	()%	()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%

15. Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу:
Укупно: 0 (0 %)
Ж: (%)
М: (%)

16. Број и проценат пријављених случајева насиља у органу јавне власти или код послодавца по основу пола, односно рода, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља, у години вођења евиденције:

Број и % пријављених случајева:	Облик насиља (навести):	Пол жртве:	Пол извршиоца:	Међусобни однос (навести):
0 (0 %)		(%)	(%)	

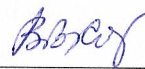
ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Весна	Презиме: Лојпур	Контакт телефон: 0646389988	Електронска адреса: vesna.lojpur@nis-ekspres.rs	Потпис: 
---------------	--------------------	--------------------------------	--	--

Датум: 31.12.2025.

Место: Ниш





(Потпис овлашћеног лица)
Помоћница директора за правне и кадровске послове